



PUBLIC

DRH, RRH, chargés de mission RH, dirigeants

Nous consulter pour étudier avec notre référent handicap la faisabilité d'accueil selon le handicap.

PRÉREQUIS

Un ordinateur portable,
Aucun prérequis technique en IA
Connaissances de base en RH



QUALIFICATION DE L'INTERVENANT
Expert Fabrik Services



DURÉE

Parcours hybride

Présentiel matin
(5 x 0.5j)

1^{ère} journée le 8/07/2026
16/09/2026
15/10/2026

Dates à définir pour les 2 autres sessions



Plateforme E-learning
Classe virtuelle



TARIF

1 596€ le parcours



OBJECTIFS

- Comprendre les fondamentaux de l'IA et de l'IA générative en contexte entreprise
- Identifier les opportunités, limites et risques juridiques liés à l'usage de l'IA en RH
- Intégrer les exigences de l'IA Act, du RGPD et du droit social dans leurs pratiques
- Concevoir des prompts RH efficaces, responsables et sécurisés
- Identifier et formaliser des cas d'usage RH adaptés à leur entreprise
- Structurer une gouvernance IA RH et un plan de déploiement sur 12 mois
- Échanger et capitaliser sur les retours d'expérience entre pairs



PROGRAMME

Un parcours de formation hybride combinant présentiel, e-learning et classe virtuelle, intégrant un test de positionnement en amont afin d'adapter les contenus et le rythme aux besoins de chaque stagiaire, et garantissant un suivi pédagogique tout au long du parcours.

- Session 1 (0,5 jour) – Comprendre et expérimenter l'IA en RH**
 - Comprendre le Fonctionnement des LLM (IA générative) appliquées aux pratiques RH
 - Distinguer IA générative, IA prédictive et IA analytic (avec ses forces et ses faiblesses)
 - Connaitre les principaux outils RH gratuits
 - Identifier 5 applications à son contexte
- Session 2 (0,5 jour) - IA Act & Prompt engineering**
 - Maîtriser les risques de l'IA grâce à l'IA Act et au RGPD
 - Mise en place d'une charte IA
 - Maîtriser la structure du prompt
 - Produire 3 prompts RH opérationnels
- Session 3 (0.5 jour) – IA, droit sociale et relations sociales**
 - Maîtriser les obligations employeurs quant à l'utilisation de l'IA
 - Identifier les risques juridiques IA en RH
 - Comprendre les droits du CSE face à l'IA
 - Utiliser l'IA pour la veille et la rédaction RH de 1^{er} niveau
- Session 4 (0.5 jour) – IA et applications RH**
 - Mobiliser l'IA sur les principaux processus RH : recrutement, développement des compétences, formation...
 - Explorer les apports des agents IA pour fluidifier la chaîne documentaire Rh et l'imbrication entre eux : fiche emploi, référentiel des compétences, entretien d'évaluation, plan de développement des compétences, revue des talents
 - Construire avec l'IA les outils nécessaires aux RH
- Session 5 (0.5 jour) – Déployer l'IA au service des HR**
 - Concevoir une feuille de route IA RH réaliste sur 12 mois structurée en 3 horizons (Quick Wins, automatisations, transformation)
 - Identifier et anticiper les résistances humaines et organisationnelles à l'adoption de l'IA

CONTACT :

Laurence CHEVREL – 02.99.87.42.80 – contact@fabrikservices.bzh
FABRIK SERVICES, Organisme de formation agréé – n° 53 35 12241 35



MINI / MAXI

Inter : 6 mini – 10 maxi



MODALITES D'ACCES

Formulaire d'inscription sur le site www.fabrikservices.bzh / rubrique « Formations »



MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques dynamiques, enrichis d'exemples concrets et directement applicables. Ateliers interactifs avec mise en pratique et feedback personnalisé. Échanges en groupe pour partager expériences, bonnes pratiques et ajuster ses stratégies.



MODALITÉS D'ÉVALUATION DES ACQUIS

Évaluation finale des acquis.



RÉSUMÉ DE LA FORMATION

Comprendre les fondamentaux de l'IA générative et ses enjeux stratégiques, formuler des prompts efficaces pour optimiser vos interactions avec l'IA, identifier et intégrer les bons outils dans vos processus professionnels, exploiter l'IA pour gagner en productivité, améliorer la qualité et accélérer la prise de décision.

CONTACT :

Laurence CHEVREL – 02.99.87.42.80 – contact@fabrikservices.bzh
FABRIK SERVICES, Organisme de formation agréé – n° 53 35 12241 35