



### PUBLIC

RRH, assistants RH, DAF, comptables, dirigeants de PME-PMI

Nous consulter pour étudier avec notre référent handicap la faisabilité d'accueil selon le handicap.

### PRÉREQUIS

Formation réservée aux entreprises de la métallurgie ayant au moins un établissement sur l'Ille et Vilaine et le Morbihan



### QUALIFICATION DE L'INTERVENANT

Experts Fabrik Services : juriste en droit social



### DURÉE

2 jours consécutifs (14h)



### TARIF

880 € HT



### MINI / MAXI

Inter : 5 mini – 13 maxi  
Intra : 1 mini – 13 maxi



### MODALITES D'ACCES

Formulaire d'inscription sur le site  
[www.fabrikservices.bzh](http://www.fabrikservices.bzh) / rubrique « Formations »



## OBJECTIFS DE LA FORMATION

- S'approprier l'étendue des dispositions conventionnelles applicables aux entreprises de la Métallurgie.
- Acquérir et maîtriser les dispositions issues de la convention collective nationale de la métallurgie et les spécificités territoriales maintenues



## PROGRAMME DE LA FORMATION

### JOURNEE 1 - RELATIONS INDIVIDUELLES

#### Dispositions générales

- Champ d'application de la nouvelle convention collective
- Architecture de la convention collective
- Articulation entre les différentes sources de droit

#### Classifications

- Méthode de cotation des emplois
- Classification des emplois et des alternants
- Répartition des salariés dans les collèges électoraux

#### Règles de succession des CDD et missions de travail temporaire Le CDI de chantier

#### Ancienneté

#### Période d'essai des CDI

#### Exécution du contrat de travail

- Clause de non-concurrence
- Mobilité géographique
- Reclassement consécutif à une déclaration d'aptitude
- Délégation de pouvoirs
- Autres dispositions relatives à l'encadrement
- Entretien professionnel/parcours professionnel

#### Suspension du contrat de travail

- Absences pour maladie ou accident du travail
- Congés payés ; supplémentaires ; pour événements de famille
- Congé adoption, maternité
- Réserve opérationnelle
- Participation aux jurys d'assises
- Activité partielle de longue durée- APLD rebond

#### Rupture du contrat de travail

- Ancienneté spécifique
- Démission
- Licenciement
  - Dispositions particulières en matière de prévention du licenciement pour motif économique et de rupture du contrat de travail
- Départ ou la mise à la retraite

#### CONTACT :

Laurence CHEVREL – 02.99.87.42.80 – [contact@fabrikservices.bzh](mailto:contact@fabrikservices.bzh)  
FABRIK SERVICES, Organisme de formation agréé – n°53 35 12241 35



### PUBLIC

RRH, assistants RH, DAF, comptables, dirigeants de PME-PMI

Nous consulter pour étudier avec notre référent handicap la faisabilité d'accueil selon le handicap.

### PRÉREQUIS

Formation réservée aux entreprises de la métallurgie ayant au moins un établissement sur l'Ille et Vilaine et le Morbihan



### QUALIFICATION DE L'INTERVENANT

Experts Fabrik Services : juriste en droit social



### DURÉE

2 jours consécutifs (14h)



### TARIF

880 € HT



### MINI / MAXI

Inter : 5 mini – 13 maxi  
Intra : 1 mini – 13 maxi



### MODALITES D'ACCES

Formulaire d'inscription sur le site  
[www.fabrikservices.bzh](http://www.fabrikservices.bzh) / rubrique « Formations »

## JOURNEE 2 – REMUNERATION ET PROTECTION SOCIALE COMPLEMENTAIRE

### Rémunération

- Salaires Minima Hiérarchiques : assiette, rampe de lancement pour les débutants du groupe F, la période transitoire
- Prime d'ancienneté
- Contreparties salariales à certaines organisations du travail : équipes successives, suppléance, en continu, travail de nuit
- Rémunérations de certains temps : déplacement, habillage / déshabillage ; astreinte
- Majorations des heures supplémentaires et complémentaires
- Majorations pour travail exceptionnel
- Le chômage des jours fériés
- Rémunération des alternants
- Prime à versements différés
- Rémunération des inventions
- La GCIR (la garantie conventionnelle individuelle de rémunération)
- Partage de la valeur et épargne salariale selon l'évolution du dispositif conventionnel

### Protection sociale complémentaire

- Frais de santé
- Prévoyance décès incapacité invalidité
- Degré élevé de solidarité
- Cotisation APEC



### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Quizz de connaissances en début et en fin de formation ; cas pratiques ; boîte à outils pour faciliter la gestion des entreprises ; support pédagogique et annexes



### MODALITÉS D'ÉVALUATION DES ACQUIS

Questionnaire de satisfaction, Attestation de fin de formation, Certification de Compétence Professionnelle



### RÉSUMÉ DE LA FORMATION

Une formation sur 2 jour pratique, animée par un expert de la convention collective de la métallurgie.

### N'abordant pas la durée du travail ni le dialogue social (3<sup>ème</sup> journée dissociée)

avec des points d'attention particuliers sur des spécificités / avantages des dispositions conventionnelles de branche.

Une présentation des positions de branche.

Une présentation de l'articulation entre les normes de branche et d'entreprise.

Un échange d'expériences entre professionnels de la branche.

### CONTACT :

Laurence CHEVREL – 02.99.87.42.80 – [contact@fabrikservices.bzh](mailto:contact@fabrikservices.bzh)  
FABRIK SERVICES, Organisme de formation agréé – n°53 35 12241 35